

Esnek çalışma koşullarının öncüsü ING Türkiye, Babalık İznini 8 haftaya çıkardı

ING Türkiye, esnek ve yenilikçi insan kaynakları yaklaşımını bir adım daha öteye taşıyarak babalık iznini 8 haftaya çıkardı. Yeni baba olan ING'liler artık ilk 4 hafta aralıksız olarak izin kullanabiliyor, kalan 4 haftayı ise bebeği 18 aylık olana kadar esnek bir şekilde planlayabiliyor. ING Türkiye İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı Hale Ökmen Ataklı "Esnek ve yenilikçi uygulamalarımızla çalışanlarımızın iş ve özel yaşam dengesini sağlamalarına destek olmayı amaçlıyoruz. Esnekliği sadece çalışma modelleri ile sınırlamıyor, insan kaynakları stratejimize bütüncül olarak yansıtıyoruz. Flexi İzin uygulaması ile yasal izinler dışında çalışanlarımıza birçok farklı izin hakkı sunuyoruz. Bununla birlikte Babalık İznini 8 haftaya çıkararak yenilikçi duruşumuzu daha da güçlendirdik. Bankacılık sektöründe 8 hafta Babalık İzni sunan ilk kurum olmaktan ayrıca gurur duyuyoruz. Bu uygulamamız toplumsal cinsiyet eşitliğine desteğimizin de önemli bir göstergesi. Ayrıca iş hayatında kadının güçlendirilmesini de önemsiyoruz; bu kapsamda anne olan çalışanlarımız bebekleri 6 aylık olana kadar maaş kesintisi olmaksızın izinli sayılıyor ve bebekleri 1 yaşına gelinceye kadar uzaktan çalışabiliyor" dedi.

İnsan kaynakları politikasını "Önce kendin olursun, sonra ING'li" anlayışıyla şekillendiren ING Türkiye, esnek ve yenilikçi insan kaynakları uygulamaları ile sektörde fark yaratmaya devam ediyor. ING Türkiye çalışan odaklı yaklaşımını bir adım öteye taşıyarak, babalık iznini 8 haftaya çıkardı. Yeni baba olan ING'liler artık ilk 4 hafta aralıksız olarak izin kullanabiliyor, kalan 4 haftayı ise bebeği 18 aylık olana kadar esnek bir şekilde planlayabiliyor. ING Türkiye, ayrıca yasal izinler dışında sunulan Flexi İzinlerle de çalışanlarının aileleriyle daha fazla zaman geçirmelerine ve kişisel ilgi alanlarına vakit ayırabilmelerine olanak sağlıyor.

ING'liler, Flexi İzin ile hayatın tüm alanlarına zaman ayırıyor

ING Türkiye, 8 haftalık babalık izniyle fark yaratırken, aynı zamanda Flexi İzinlerle de çalışanlarına yasal izinleri dışında farklı izin hakları sunuyor. ING'liler birikmiş izni olmasa bile bu izinleri sınırsız bir şekilde kullanabiliyor. ING çalışanları "Önce Sevdiklerim İzni" ile sevdiklerine diledikleri kadar vakit ayırabilirken, "Sağlığımı Düşünüyorum İzni" ile doktor randevuları gibi sağlık ihtiyaçları için izin kullanabiliyor. Evcil hayvan sahibi ING çalışanları sevimli dostlarının bakıma ihtiyaçları olduğunda "Pati Sağlığı İzni" hakkını kullanabilirken, özel hayatında yapmak zorunda olduğu resmi işlemler ya da ev tamir işleri gibi dönemlerde "Sıkıcı İşler İzni" ile işlerini rahatça hallediyor. Çocuk sahibi ING'liler ise çocuğunun özel anlarında yanlarında olabilmeleri için "Çocuğum ve Ben İzni"ni kullanabilirken, ING bünyesindeki hobi kulüplerinden birinde yer alan ING'liler de "Hobi Kulübü Etkinlik İzni" ile kulüp etkinliklerine katılabiliyor. "Farklılıklarımızla Bir Aradayız İzni" ile ING'liler yılda iki gün kendileri için önemli olan kültürel ya da ailevi günlerini dilediği gibi geçirebiliyor. ING'liler ayrıca, "Sen Hayatını Yaşa iznini" kullanarak kendilerine zaman ayırabiliyor.

Hale Ökmen Ataklı: Babalık İznini 8 haftaya çıkararak yenilikçi duruşumuzu daha da güçlendirdik.

"Önce kendin olursun, sonra ING'li" yaklaşımını benimsediklerini aktaran ING Türkiye İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı Hale Ökmen Ataklı, "Esnek ve yenilikçi uygulamalarımızla çalışanlarımızın iş ve özel yaşam dengesini sağlamalarına destek olmayı amaçlıyoruz. Örneğin, Flexi Çalışma modellerimizden Haftam Flexi çalışma ile İstanbul'daki Genel Müdürlük çalışanlarımız ayda sadece 6 gün ofise geliyor, geri kalan günlerde uzaktan çalışabiliyor. Bununla birlikte esnekliği sadece çalışma modelleri ile sınırlamıyor, insan kaynakları stratejimize bütüncül olarak yansıtıyoruz. Bu vizyonla iki sene önce Flexi İzin uygulamamızı hayata geçirdik. Bu izinler ile çalışanlarımız kendi yaşamlarına zaman ayırabiliyor ve vakitlerini diledikleri gibi değerlendirebiliyor. Bununla birlikte yeni uygulamamızla Babalık İznini 10 günden 8 haftaya çıkararak ezber bozan, yenilikçi duruşumuzu daha da güçlendirdik. Bankacılık sektöründe 8 hafta Babalık İzni sunan ilk kurum olmaktan ayrıca gurur duyuyoruz. Ayrıca bu uygulamamız toplumsal cinsiyet eşitliğine desteğimizin de önemli bir göstergesi, bu şekilde babaların da

ebeveynlik yolculuğunda aktif rol almalarını teşvik etmeyi hedefliyoruz. Bununla birlikte iş hayatında kadının güçlendirilmesini de önemsiyoruz; anne olan çalışanlarımız bebekleri 6 aylık olana kadar maaş kesintisi olmaksızın izinli sayılıyor ve bebekleri 1 yaşına gelinceye kadar uzaktan çalışabiliyor. ING olarak çalışanlarımızın iş ve özel yaşam dengelerini korumalarını desteklemeye ve buna yönelik öncü uygulamalar geliştirmeye devam edeceğiz” diye aktardı.